# Travailler en équipe Agile

Référence : **MEAG00B** Durée : **2 jours** Certification : **Aucune**

## CONNAISSANCES PREALABLES

• Avoir un niveau d'anglais suffisant pour comprendre les termes utilisés. . • Avoir une culture Agile acquise par la formation ou l'expérience ; .

## PROFIL DES STAGIAIRES

• Toute personne amenée à s'impliquer, au sein de son entreprise, dans un projet en mode Agile, en particulier les chefs de projet, les managers Agile, les consultants..

## OBJECTIFS

• Avoir renforcé sa prise de conscience de la dimension collective des projets Agiles . • Être en capacité d'appréhender son rôle dans une équipe Agile en développant les techniques managériales et collaboratives les mieux adaptées.

## CERTIFICATION PREPAREE

Aucune

## METHODES PEDAGOGIQUES

- Mise à disposition d'un poste de travail par stagiaire
- Remise d'une documentation pédagogique numérique pendant le stage
- La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de réflexions et de retours d'expérience
- Le suivi de cette formation donne lieu à la signature d'une feuille d'émargement

## FORMATEUR

Consultant-Formateur expert Agilité

## METHODE D'EVALUATION DES ACQUIS

- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
- Attestation des compétences acquises envoyée au stagiaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

## CONTENU DU COURS

### Rappel des notions Agiles

- La philosophie Agile
- Scrum
- Les Rôles : Scrum Master, Product Owner, Developers
- Les évènements : Sprint, Daily Scrum, Sprint Planning, Sprint Review, Sprint Retro
- Les Artefacts : Product Backlog, Sprint Backlog, Incrément

### Le Management au sein de Scrum

- Le Servant Leader
- Utiliser les techniques et les outils du coach: la synchronisation, l'art du questionnement, l'écoute active, l'empathie, la reformulation, la visualisation
- Les outils de management et de communication : la transparence, le partage de la vision, le management Visuel, le moving motivator, la gestion des compétences ( le fiche de compétences individuelles, la matrice de compétences d'équipe, la gestion prévisionnelle des compétences)
- Présentation de JIRA et Confluence

### La conduite du changement AGILE

- Les facteurs de changement
- Les différents types de changement
- La résistance au changement
- Les leviers du changement
- Les phases de légitimation et d'acceptation du changement
- Mesurer le suivi du changement

## L'agilité à l'échelle, travailler en équipes agiles

- La scalabilité
- Le Scrum de Scrum
- Le Scrum de Scrum de Scrum
- Nexus
- SAFE
- LeSS
- Les autres frameworks (DAD, Scrum@scale...)

*Notre **référent handicap** se tient à votre disposition au 01.71.19.70.30 ou par mail à referent.handicap@edugroupe.com pour recueillir vos éventuels besoins d'aménagements, afin de vous offrir la meilleure expérience possible.*