

## Réaliser une analyse de double matérialité CSRD

Référence : **CSRD002**

Durée : **2 jours (14 heures)**

Certification : **Aucune**

### Connaissances préalables

- Avoir des notions sur la RSE (validé par un questionnaire envoyé au stagiaire avant la formation)

### Profil des stagiaires

- Tout salarié impliqué dans la mise en application de la directive, notamment les dirigeants (membres du CoDir, les managers, ...), les équipes opérationnelles en charge de la rédaction du rapport d'analyse et les salariés en charge du contrôle (experts-comptables, financiers...) d'une entreprise-cible (effectif de plus de 1 000 salariés avec un chiffre d'affaires de 50 millions d'euros minimum ou d'un bilan de plus de 25 millions d'euros)

### Objectifs

- Connaître le contexte et les enjeux de la CSRD ainsi que les notions de base et les principes de la double matérialité
- Chercher les informations utiles
- Choisir les éléments à communiquer et à qui
- Procéder à l'analyse (points positifs et négatifs et leurs impacts, réels ou potentiels, à l'intérieur et à l'extérieur de la structure) et la rédiger
- Savoir ce qu'il faut faire en matière de reporting financier et qui doit le faire
- Identifier les acteurs, leurs rôles respectifs et leurs périmètres d'intervention

### Certification préparée

- Aucune

### Méthodes pédagogiques

- Alternances d'apports théoriques et de cas pratiques – Inter session entre les J1 et J2 avec suivi pédagogique
- Les supports pédagogiques ainsi que les trames d'outils de travail (livret stagiaire) seront remis à chaque stagiaire à travers un dossier partagé sur un drive (teams, google drive...)

### Formateur

- Consultant-formateur expert RSE - CSRD

### Méthodes d'évaluation des acquis

- Quiz d'auto-évaluation
- Travail d'inter-session
- Quiz final
- Attestation des compétences acquises envoyée au stagiaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

## Contenu du cours

### 1. JOUR 1 - Séquence 1 à 4

#### 2. Préambule (9h – 9h30)

- Tour de table, présentation des objectifs de la formation, du planning et des modalités d'évaluation

#### 3. Séquence 1 (9h30 – 11h30 - théorie) : Découvrir les principes généraux de la CSRD et des documents connexes

- Historique de la déclaration performance extra financière et du rapport de durabilité
- Objectifs et philosophie de la CSRD
- Articulation entre CSRD, ESG, ESRS et double matérialité
- Les attendus de la CSRD et des normes
- Les acteurs de l'analyse de double matérialité et du rapport de durabilité : rôle et responsabilité

#### 4. Séquence 2 (11h30 – 12h30 puis 13h30 – 14h30 - théorie avec illustration de la méthodologie sur un cas pratique) : Construire une analyse de double matérialité (chaîne de valeur et enjeux)

- Définition de l'analyse de double matérialité (matérialité d'impact et matérialité financière)
- Présentation pas à pas de la méthodologie d'analyse de double matérialité? : parties prenantes, périmètre financier, chaîne de valeur, identification des enjeux
- Analyse critique d'analyse de double matérialité (cas issus de secteurs d'activités des stagiaires)
- Identification des informations nécessaires à l'analyse

#### 5. Séquence 3 (14h30 – 16h30 - théorie avec illustration de la méthodologie sur un cas pratique) : Construire une analyse de double matérialité (méthodologie des mesures des IRO)

- Définition des Impacts Risques et opportunités (IRO)
- Présentation pas à pas de la méthodologie de cotation des IRO
- Présentation de cas pratiques sectoriels
- Identification des informations nécessaires à l'évaluation
- Identification des enjeux matériels

#### 6. Séquence 4 (16h30 – 17h - théorie) : Préparer l'inter session

- Consignes de travail de l'inter session
- Lecture des documents de travail et échanges sur les livrables attendus
- Présentation des modalités de restitution du travail d'inter session
- Présentation du planning du J2

## 7. Séquence 5 (mise en pratique) : Réaliser l'inter session (1 mois)

- Le stagiaire met en œuvre les principes vus en J1 à l'aide des documents fournis et réalise son analyse de double matérialité
- Le stagiaire passe le quizz de validation des acquis du J1 (auto évaluation) – un minimum de 80% de bonnes réponses est attendu
- Le stagiaire prépare ses supports de présentation pour le J2
- Le stagiaire envoie le travail réalisé en inter session à son formateur 2 semaines avant le J2
- Nota?: le formateur se tient à disposition des stagiaires par mail pour répondre à ses interrogations pendant l'inter session. Un point en visio de 15min sera fait avec chaque stagiaire à mi-parcours de l'inter session pour s'assurer du bon respect des consignes et des délais

## 8. JOUR 2 - Séquences 6 à 9

### 9. Séquence 6 (9 h – 12h30 - mise en pratique) : Remobiliser et présenter le travail d'inter session

- Rappel des notions vues en J1 (remobilisation)
- Présentation par les stagiaires de leur analyse de double matérialité (échanges et identification des pistes d'amélioration)

### 10. Séquence 7 (13h30 – 15h - mise en pratique sur 1 ou plusieurs secteurs d'activité) : Repositionner l'analyse de double matérialité dans son secteur d'activité

- Validation des principaux enjeux de mon secteur d'activité, par ESRS (retour d'expérience du travail d'inter session et des travaux d'entreprises similaires)
- Validation des différents acteurs clés, leur rôle et responsabilité

### 11. Séquence 8 (15h – 16h - théorie avec mise en pratique sur un cas d'étude): Positionner le rapport de durabilité dans la gestion de son entreprise

- Le rapport de durabilité, son séquençage et les informations à publier
- Le positionnement du rapport de durabilité dans le rapport de gestion – lien avec le rapport financier
- La validation du rapport durabilité?: quels sont les acteurs, quelles informations communiquer
- La communication de mon rapport de durabilité?: acteurs et moyens de communication

### 12. Séquence 9 (16h – 17h) : Conclusion

- Bilan oral des 2 journées de formation et de l'inter session
- Quizz final de validation des compétences
- Questionnaire de satisfaction

Notre référent handicap se tient à votre disposition au [01.71.19.70.30](tel:0171197030) ou par mail à [referent.handicap@edugroupe.com](mailto:referent.handicap@edugroupe.com) pour recueillir vos éventuels besoins d'aménagements, afin de vous offrir la meilleure expérience possible.