

# Management de Projet : Planifier, Animer, Communiquer et Contrôler

Référence : EDUGP126

Durée : 5 jours

Certification : **Aucune**

## CONNAISSANCES PREALABLES

- Etre impliqué dans un projet informatique.

## PROFIL DES STAGIAIRES

- Chefs de projets.

## OBJECTIFS

- Communiquer et informer sur la vie du projet . • Manager un projet, l'organiser, le planifier et le mener à terme.

## CERTIFICATION PREPAREE

Aucune

## METHODES PEDAGOGIQUES

- Mise à disposition d'un poste de travail par stagiaire
- Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique pendant le stage
- La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de réflexions et de retours d'expérience
- Le suivi de cette formation donne lieu à la signature d'une feuille d'émargement

## FORMATEUR

Consultant-Formateur expert Gestion de projet

## METHODE D'EVALUATION DES ACQUIS

- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

## CONTENU DU COURS

### S'approprier la notion de projet

- Cerner ce qui relève du projet
- Identifier la place du projet dans les entreprises aujourd'hui
- Intégrer la spécificité de l'approche en mode projet

### Assurer sa légitimité de chef de projet

- Les 10 questions clés du chef de projet
- Analyser son environnement
- Apprendre à formuler et à reformuler les objectifs

### Maîtriser les facteurs d'élaboration d'un projet

- Construire un message percutant et motivant
- Anticiper et dépasser les résistances lors de l'élaboration
- Mener les analyses de risques stratégiques

### Construire le projet par étapes

- Mettre en place les sous-objectifs
- Etablir un planning de réalisation
- Constituer le chemin critique (PERT et GANTT)
- Evaluer et définir les risques humains et techniques

### Initier une dynamique collective

- Préciser à chacun son rôle
- Négocier les objectifs
- Définir les points d'auto-contrôle

### Mettre en place un plan de communication et d'information

- Manager des métiers et des profils différents sans pouvoir hiérarchique
- Repérer le système de valeurs de son environnement
- Analyser la cohérence et les écarts de points de vue

### **Encadrer la vie du projet**

- Mesurer et analyser les écarts avec l'équipe
- Etablir le tableau de bord de suivi du projet
- Définir les actions correctives : Mener les réunions de suivi - Evaluer le projet - Savoir fêter le succès

### **Résoudre les problèmes et décider en collectif**

- Piloter une cellule de crise
- Utiliser une matrice de décision en réunion