

IA au service des Ressources Humaines

Référence : **IA023**

Durée : **2 jours (14 heures)**

Certification : **Aucune**

CONNAISSANCES PRÉALABLE

- Maîtriser les fonctionnalités de base d'un ordinateur et des outils bureautiques
- Connaître les principaux processus de gestion des ressources humaines (recrutement, formation, gestion des compétences, administration RH...)
- Aucune compétence en intelligence artificielle ou en développement informatique n'est requise

PROFIL DES STAGIAIRES

- Cette formation s'adresse aux professionnels des ressources humaines souhaitant intégrer l'intelligence artificielle dans leurs pratiques afin d'améliorer la performance, la qualité et l'efficacité de leurs processus RH
- Elle concerne notamment : Directeurs des ressources humaines (DRH) ; Responsables des ressources humaines ; Responsables développement RH ; Responsables recrutement ; Chargés de recrutement ; Responsables formation ; Responsables gestion des talents ; HR Business Partners (HRBP) ; Gestionnaires RH ; Consultants RH ; Toute personne impliquée dans la gestion des ressources humaines

OBJECTIFS

- À l'issue de la formation, le participant sera capable de :
- Identifier les cas d'usage de l'intelligence artificielle applicables aux différentes activités RH
- Utiliser l'IA générative pour optimiser les activités de recrutement, de gestion des compétences, de formation et de communication RH
- Produire plus rapidement des documents RH de qualité (offres d'emploi, fiches de poste, comptes rendus, supports de communication, référentiels de compétences, etc.)
- Exploiter l'IA pour analyser, synthétiser et valoriser les informations RH
- Automatiser certaines tâches répétitives à l'aide d'outils d'IA et de solutions no-code
- Utiliser l'intelligence artificielle dans le respect des exigences réglementaires, éthiques et de protection des données personnelles

CERTIFICATION PRÉPARÉE

- Aucune

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Mise à disposition d'un poste de travail par stagiaire
- La formation privilégie une approche opérationnelle, centrée sur des cas d'usage RH directement transposables dans l'environnement professionnel des participants
- Les apports théoriques alternent avec : des démonstrations réalisées à partir des principales plateformes d'IA générative du marché ; des études de cas inspirées de situations réelles rencontrées dans les services RH ; des exercices pratiques individuels et en groupe ; des ateliers de production de livrables RH ; des échanges de pratiques et retours d'expérience ; la construction progressive d'une boîte à outils IA adaptée aux activités RH
- Les participants disposent notamment de : un support pédagogique remis au format numérique ; des modèles de prompts adaptés aux métiers des ressources humaines ; des modèles de documents RH générés avec l'IA ; des études de cas et exercices pratiques ; des ressources documentaires complémentaires ; un poste informatique (ou ordinateur personnel selon les modalités de la formation) avec accès aux plateformes d'IA utilisées pendant les travaux pratiques.
- Les démonstrations et ateliers s'appuient sur les plateformes d'IA générative les plus largement adoptées au moment de la formation (par exemple ChatGPT, Microsoft Copilot, Gemini, Claude ou toute solution équivalente)

FORMATEUR

- Consultant-formateur expert IA

MÉTHODES D'ÉVALUATION DES ACQUIS

- En début de formation, un questionnaire de positionnement permet d'évaluer le niveau de connaissance des participants concernant les usages de l'intelligence artificielle dans les ressources humaines
- Tout au long de la formation, les acquis sont validés au travers : d'exercices pratiques ; d'études de cas ; de quiz interactifs ; de la production de livrables RH à l'aide de l'IA ; d'ateliers de résolution de problématiques RH. Le formateur apporte un retour individualisé sur les productions réalisées
- En fin de formation, les compétences sont évaluées au travers d'une mise en situation professionnelle consistant à répondre à une problématique RH en mobilisant les outils d'intelligence artificielle
- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
- Attestation des compétences acquises envoyée au stagiaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

ACCESSIBILITÉ DE LA FORMATION

- EduGroupe met en place un ensemble de dispositifs pour accueillir, accompagner et adapter ses formations aux personnes en situation de handicap (PSH).
- Notre référent(e) handicap se tient à votre disposition au 01.71.19.70.30 ou par mail à referent.handicap@edugroupe.com pour tout besoin d'aménagement, afin de vous offrir la meilleure expérience possible.

CONTENU DU COURS

1. Les usages de l'IA dans la fonction RH

- Recrutement
- Mobilité
- Intégration
- Formation
- Gestion des compétences
- Communication RH

2. Recruter avec l'IA

- Rédaction d'annonces
- Sourcing
- Analyse de CV
- Préparation d'entretiens
- Grille d'évaluation
- Comptes-rendus

3. Développer les compétences

- Plans de formation
- Référentiels
- Fiche de poste
- Parcours de montée en compétences
- Évaluations

4. Automatiser les processus RH

- Réponses candidats
- FAQ RH
- Assistant RH
- Préparation des entretiens
- Reporting

5. IA responsable dans les RH

- Biais
- Discrimination
- Données personnelles
- IA Act
- RGPD