

# PMI-ACP, préparer la certification aux méthodes agiles du PMI

Référence : **MEAG006**

Durée : **3 jours**

Certification : **Aucune**

## CONNAISSANCES PREALABLES

- 1- Première expérience en gestion de projet. • 2- Bonnes connaissances en management de projet de développement en mode cascade et en mode agile. Les candidats à la certification doivent consulter les conditions d'éligibilité à la certification sur le site Internet du PMI (PMI.org). • 3- Une bonne connaissance de l'anglais est souhaitable (la certification du PMI ne peut être passée qu'en anglais et les supports de cette formation sont en anglais - l'animation est en français).

## PROFIL DES STAGIAIRES

- Les Directeurs Informatiques, Directeurs Systèmes d'Information, Directeurs et Chefs de Projet. • Tout candidat à la certification PMI-ACP®. • Toute personne voulant prendre connaissance ou s'impliquer dans une approche 'Agile'.

## OBJECTIFS

- Comprendre la contractualisation agile. • Comprendre les aspects managériaux d'un projet agile. • Etudier les concepts agiles dans le contexte de gestion de projet du PMI. • Maîtriser les délais, les coûts et la production des projets informatiques. • Réaliser des travaux dirigés pour assimiler les concepts. • Se préparer à l'examen PMI-ACP®.

## CERTIFICATION PREPAREE

Aucune

## METHODES PEDAGOGIQUES

- Mise à disposition d'un poste de travail par stagiaire
- Remise d'une documentation pédagogique numérique pendant le stage
- La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de réflexions et de retours d'expérience
- Le suivi de cette formation donne lieu à la signature d'une feuille d'émargement

## FORMATEUR

Consultant-Formateur expert Agilité

## METHODE D'EVALUATION DES ACQUIS

- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
- Attestation des compétences acquises envoyée au stagiaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

## CONTENU DU COURS

### Encadrement d'un développement agile

- Pourquoi opter pour un développement en mode agile
- La déclaration de l'interdépendance, le manifeste agile et ses 12 principes dérivés
- L'offre des méthodes Agiles : SCRUM, XP, FDD, DSDM, CRYSTAL, LEAN sd & KANBAN dev
- Carte de synthèse des méthodes Agiles

### Déterminer la chaîne des valeurs en mode agile

- Les particularités d'un contrat agile
- Etablir les dimensions économiques : RSI, Valeur Actuelle Nette et Taux de Rendement Interne d'un projet en mode cascade ou agile
- Créer une synthèse des valeurs utilisateur en s'appuyant sur sa priorisation relative pour aboutir sur un parcours à suivre

- Planifier ce parcours en estimant la performance des équipes en respectant la capacité de chaque équipe
- Organiser un échéancier et la scalabilité des itérations pour au plus vite satisfaire l'environnement client
- Suivre les performances des équipes agiles et les risques par le concept de la gestion de la valeur acquise
- Aboutir à une livraison et intégrer le changement, l'éventuelle re-priorisation & le feedback du commanditaire pour procéder aux prochaines itérations

### Engagement des parties prenantes

- Construire une vision commune du projet en utilisant des outils de maquettage, des métaphores et des cas d'utilisation pour aboutir à une « roadmap/backlog »
- Communiquer avec les parties prenantes et les équipes au travers d'outils spécifiques agiles comme les « information radiators & burn up/down charts »
- Utiliser ses capacités comme facilitateur pour protéger les équipes et résoudre les conflits
- Construire des équipes multifonctionnelles performantes

### Améliorer la performance des équipes agiles

- Par son intelligence émotionnelle, comprendre la performance d'une équipe, ses perturbations et adapter ses capacités managériales d'après la gravité et les nécessités du moment
- Garder les équipes focalisées par les événements agiles
- Comment modérer & arbitrer des sessions de remue-méninges
- Comment organiser des espaces de travail pour renforcer l'adhésion des équipes
- Comment utiliser la technologie de communication pour au mieux intégrer des équipes distribuées

### Le planning adaptatif

- Les concepts agiles de planification : « timeboxing »
- Le processus des estimations agiles, comment accompagner des équipes pour qu'elles saisissent les complexités relatives

- La relation entre ces complexités & l'élaboration progressive du planning
- Comment établir des benchmarks pour attribuer une charge aux estimations de complexité
- Aboutir à un plan agile de release priorisé et suivre pendant l'exécution les référentiels de l'échéancier & du budget

### Détection des anomalies et leurs résolutions

- En limitant le contrôle coercitif augmenter la prise de responsabilité collective vis-à-vis des standards et des pratiques de programmation (pilotage par les tests, conception simple, remaniement)
- Les pratiques de collaboration (programmation en binôme, intégration continue...)
- Mise en avant des bonnes pratiques sur les cycles agiles proposés par l'approche EXTREME PROGRAMMING, ESCAPED DEFECTS & LEAN sd

### Amélioration continue

- Le « KAIZEN EFFECT »
- Le partage des connaissances
- Le façonnage des processus, agir sur leur opérabilité et le temps de cycle
- Mettre en avant les nouvelles pratiques agiles
- Maintenir et renforcer les éthiques de la collaboration agile

### Préparation à l'examen

- Processus d'éligibilité PMI-ACP
- Examen blanc
- Pièges à éviter, bien organiser sa préparation

### Travaux pratiques

- Un exercice de simulation phasée qui intègre tous les domaines de connaissances, outils & techniques agiles
- A l'issue de la formation un examen blanc et des simulations d'examen sont proposées régulièrement pour réviser les points abordés et se préparer aux conditions de la certification

Notre **référent handicap** se tient à votre disposition au 01.71.19.70.30 ou par mail à [referent.handicap@edugroupe.com](mailto:referent.handicap@edugroupe.com) pour recueillir vos éventuels besoins d'aménagements, afin de vous offrir la meilleure expérience possible.