

# Professional Agile Leadership

Référence : MEAG039

Durée : 2 jours

Certification : PAL-E

## CONNAISSANCES PREALABLES

- Aucune connaissance particulière.

## PROFIL DES STAGIAIRES

- Dirigeants, managers, et à tous les leaders (product owners et Scrum masters inclus) souhaitant développer l'agilité de leur organisation.

## OBJECTIFS

- Comprendre comment le leadership basé sur les valeurs et principes crée de meilleurs résultats. • Comprendre en quoi le soutien du leadership à une culture appropriée est essentiel au succès. • Découvrir comment l'agilité apporte de la valeur à l'organisation. • Identifier les métriques des organisations agiles. • Savoir accompagner les équipes en inspirant une direction et en supprimant les obstacles.

## CERTIFICATION PREPAREE

Reconnues par l'industrie, les certifications Scrum.org sont des évaluations rigoureuses nécessitant un score minimum.

## METHODES PEDAGOGIQUES

- Mise à disposition d'un poste de travail par stagiaire
- Remise d'une documentation pédagogique numérique pendant le stage
- La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de réflexions et de retours d'expérience
- Le suivi de cette formation donne lieu à la signature d'une feuille d'émargement

## FORMATEUR

Consultant-Formateur expert Agilité

## METHODE D'EVALUATION DES ACQUIS

- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
- Attestation des compétences acquises envoyée au stagiaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

## CONTENU DU COURS

### Pourquoi l'agilité ?

- Les avantages apportés par l'empirisme pour l'organisation, point de vue du manager
- Pourquoi agile ? Comment les leaders agiles connectent les professionnels à leur "Pourquoi" ?
- Les obstacles à l'agilité. Le leader fait la différence dans un voyage vers le changement. Les zones de focus

### Les leaders développent les individus et les équipes

- Les étapes possibles vers la maturation des équipes
- Les styles de leadership et leur impact sur la maturité professionnelle des équipes

- Les dépendances de croissance entre les différentes responsabilités

### Les mesures de l'agilité

- Les mesures des progrès d'une transformation agile par une approche basée sur les faits
- Les mesures du succès des équipes agiles
- Les parties prenantes et les métriques organisationnelles. Rassemblement

### Les leaders développent l'agilité

- Le rôle clé du leadership, auto-amélioration et développement des équipes. Scénarios
- Les passages du management au leadership. Techniques de libération de l'agilité
- Relation entre complexité et empirisme

### Les défis d'un leader agile

- Les types de focus d'un leader agile. Les défis posés par une transformation agile au leadership
- Relations entre le leadership agile et les rôles Scrum. La facilitation
- Culture de l'amélioration continue, de l'auto-développement, du travail d'équipe et des valeurs

### Certification PAL-E

- Cette formation prépare au passage de la certification PAL-E de Scrum.org

Notre **référent handicap** se tient à votre disposition au 01.71.19.70.30 ou par mail à [referent.handicap@edugroupe.com](mailto:referent.handicap@edugroupe.com) pour recueillir vos éventuels besoins d'aménagements, afin de vous offrir la meilleure expérience possible.