

Manager Agile

Référence : MEAG203

Durée : 2 jours

Certification : Aucune

CONNAISSANCES PREALABLES

- Il est recommandé d'avoir : • 1-une expérience en management ou en supervision d'équipes. • 2-une connaissance de base des principes du management et des processus organisationnels. • 3-une ouverture d'esprit et une volonté d'adopter de nouvelles approches de leadership.

PROFIL DES STAGIAIRES

- 1-Managers et chefs d'équipe souhaitant développer un style de management plus agile. • 2-Leaders d'organisation cherchant à implémenter des stratégies agiles au sein de leur équipe ou département. • 3-Responsable RH et formateurs désireux d'acquérir des compétences en leadership agile pour former d'autres collaborateurs.

OBJECTIFS

- Développer des techniques de leadership qui inspirent et motivent les équipes. • Appliquer des outils concrets participatifs avec les équipes pour renforcer l'autonomie et l'engagement. • Intégrer la sécurité psychologique et promouvoir une organisation apprenante et innovante. • Optimiser ses propres processus et la gestion du flux de travail. • Renforcer ses pratiques de management transverse.

CERTIFICATION PREPAREE

Aucune

METHODES PEDAGOGIQUES

- Mise à disposition d'un poste de travail par stagiaire
- Remise d'une documentation pédagogique numérique pendant le stage
- La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de réflexions et de retours d'expérience
- Le suivi de cette formation donne lieu à la signature d'une feuille d'émargement

FORMATEUR

Consultant-Formateur expert Gestion de projet

METHODE D'EVALUATION DES ACQUIS

- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
- Attestation des compétences acquises envoyée au stagiaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

CONTENU DU COURS

JOUR 1 - MATIN

Tour de table

Initialisation de la feuille de route

Management et Agilité

- Gestion de la complexité, les paradoxes et les cas limites de l'agilité pour les managers

Management et Leadership Agile Avancé

- Ateliers pratiques Jeu de coordination et/ou Pouvoir et responsabilité

- Concepts clés sur l'auto-organisation et prise de décision rapide
- Etude du System Thinking

JOUR 1 - APRES-MIDI

Lean Management - Organiser son équipe de pilotage

- Le Bee Kanban Game
- La gestion de produits et services complexes
- La nécessité d'adopter des stratégies flexibles et réactives pour la livraison de projets

JOUR 2 - MATIN

Leader de Leaders

- Les techniques pratiques pour susciter l'engagement et gérer efficacement les conflits
- Atelier de type Delegation Poker et/ou Moving Motivators

Culture d'engagement et d'apprentissage

- Importance de la sécurité psychologique et de la facilitation agile pour encourager l'innovation et la résolution des problèmes
- Ateliers pratiques

JOUR 2 - APRES-MIDI

Management Transverses

- Les rôles clés dans le cadre agile et leur impact sur la performance collective
- Atelier de résolution de problèmes

Management entrepreneurship : Agilité à l'échelle de l'organisation

- Les différents modèles d'agilité organisationnelle

Finalisation de la feuille de route / plan d'action

Questions / Réponses

Notre référent handicap se tient à votre disposition au 01.71.19.70.30 ou par mail à referent.handicap@edugroupe.com pour recueillir vos éventuels besoins d'aménagements, afin de vous offrir la meilleure expérience possible.