

Identifier et développer son leadership

Référence : RESMA005

Durée : 2 jours

Certification : Aucune

CONNAISSANCES PREALABLES

- Être en situation de management .

PROFIL DES STAGIAIRES

- Tout manager expérimenté.

OBJECTIFS

- Comprendre et développer son leadership .
- Adopter une posture de manager coach .
- Accompagner le changement et la transformation .
- Communiquer et faire adhérer à sa vision .
- Construire et développer son influence .
- Utiliser l'intelligence collective pour faire progresser ses équipes et ses projets.

CERTIFICATION PREPAREE

Aucune

METHODES PEDAGOGIQUES

- Mise à disposition d'un poste de travail par stagiaire
- Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique pendant le stage
- La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de réflexions et de retours d'expérience
- Le suivi de cette formation donne lieu à la signature d'une feuille d'émargement

FORMATEUR

Consultant-Formateur expert Management des équipes et des personnes

METHODE D'EVALUATION DES ACQUIS

- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

CONTENU DU COURS

La notion de Leader

- La différence entre le pouvoir et l'autorité
- Le rôle du leader
- Un manager est-il un leader ?
- Le leader, l'incarnation des valeurs de l'entreprise

Identifier son leadership

- Les différents types de leadership
- Les qualités du leader
- Identification de son potentiel de leader
- La gestion de ses points forts et de ses points faibles
- La dimension émotionnelle du leadership
- Auto-évaluation et analyse de son potentiel de leadership

Le manager leader et les leviers de motivation

- Qu'est-ce qu'un groupe ?

- La dynamique de groupe
- Elaborer sa propre vision et la faire partager
- La prise en compte des besoins personnels et l'adaptation à chacun
- Savoir remercier
- Savoir encourager, donner un feedback positif, célébrer une réussite
- Savoir recadrer et appliquer des décisions impopulaires, se positionner face aux critiques
- Savoir gérer les conflits
- Savoir déléguer, responsabiliser les collaborateurs
- Ateliers

La communication du manager leader

- L'émetteur et le récepteur
- L'écoute active
- Les techniques de reformulation

Développer les performances de son équipe

- Savoir communiquer les objectifs collectifs
- Définir les points faibles et les points forts de l'équipe
- Présenter des outils concrets
- Savoir fixer les objectifs individuels dans le cadre d'entretien
- Instaurer un système de délégation

Bilan, feedback et « contrat de changement »

- Bilan de la formation : acquis, points forts et points d'amélioration
- Se doter d'objectifs opérationnels