

Renforcer sa légitimité managériale

Référence : RESMA010

Durée : 2 jours

Certification : **Aucune**

CONNAISSANCES PREALABLES

- Aucunes.

PROFIL DES STAGIAIRES

- Tout manager.

OBJECTIFS

- Identifier les fondements de la légitimité dans ses nouvelles fonctions.
- Agir sur les leviers permettant de développer sa légitimité managériale..
- Gagner en légitimité dans les situations délicates..

CERTIFICATION PREPAREE

Aucune

METHODES PEDAGOGIQUES

- Mise à disposition d'un poste de travail par stagiaire
- Remise d'une documentation pédagogique numérique pendant le stage
- La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de réflexions et de retours d'expérience
- Le suivi de cette formation donne lieu à la signature d'une feuille d'émergence

FORMATEUR

Consultant-Formateur expert Management des équipes et des personnes

METHODE D'EVALUATION DES ACQUIS

- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
- Attestation des compétences acquises envoyée au stagiaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

CONTENU DU COURS

Les fondements de la légitimité managériale

- Ce qui distingue la légitimité de l'autorité et du pouvoir
- Agir sur les 4 piliers de la légitimité managériale : le contexte ; le positionnement ; les acteurs concernés ; le manager lui-même

Adapter l'exercice de son autorité

- Clarifier sa perception personnelle de l'autorité
- User de son autorité tout en faisant confiance et en restant à l'écoute
- Adapter son style aux différentes situations et profils de collaborateurs (experts, potentiels, jeunes, alliés, opposés) : exercices d'application
- Faire la différence entre autorité et micro-management, être capable de déléguer

Exercer son autorité de manager

- Poser le cadre de son autorité, faire respecter les règles de vie de l'équipe
- Communiquer sur son mode d'emploi : disponibilité, attentes relationnelles, irritants...
- Oser s'affirmer dans son management

Trouver sa légitimité dans son contexte

- Être force de proposition pour faire évoluer son positionnement et ses missions
- Argumenter auprès de sa hiérarchie pour faire passer ses idées et obtenir du soutien
- Oser affirmer ses convictions. Être constructif

Manager les situations délicates

- Se préparer aux différentes situations délicates
- Manager des profils spécifiques ou plus difficiles.

Notre **référent handicap** se tient à votre disposition au 01.71.19.70.30 ou par mail à referent.handicap@edugroupe.com pour recueillir vos éventuels besoins d'aménagements, afin de vous offrir la meilleure expérience possible.