

Mise en place d'une démarche RSE

Référence : RSE001

Durée : 2 jours (14 heures)

Certification : Aucune



CONNAISSANCES PRÉALABLE

- Avoir des notions sur le développement durable et la RSE

PROFIL DES STAGIAIRES

- Tous les salariés impliqués dans la démarche RSE de leur organisation, en particulier ceux en charge du pilotage de la démarche, de la rédaction et de l'analyse des documents produits sur le sujet

OBJECTIFS

- Intégrer la démarche RSE dans la stratégie de son entreprise
- Plus précisément, à l'issue de cet atelier le stagiaire sera capable de :
- Comprendre les principes et les enjeux du Développement durable et de la RSE
- Connaître le cadre réglementaire et législatif
- Avoir conscience des limites et des freins à la mise en place de la démarche
- Savoir identifier et impliquer les parties prenantes
- Mettre en place la démarche dès son retour à son poste (charte et plan d'action)

CERTIFICATION PRÉPARÉE

- Aucune

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratiques :
- Apports conceptuels (RSE, ISO 26000, ODD, cadre réglementaire, outils de diagnostic)
- Exercices d'application, étude de cas et simulations en groupe
- Travail d'inter-session encadré
- Réalisation d'un diagnostic RSE et d'un plan d'action dans l'entreprise du stagiaire
- Suivi à distance par le formateur (mails + point visio individuel)
- Co-construction : échanges d'expérience entre pairs, partage de bonnes pratiques, analyse croisée des projets réalisés en inter-session

FORMATEUR

- Consultant-formateur expert RSE

MÉTHODES D'ÉVALUATION DES ACQUIS

- Évaluations formatives : quizz d'auto-évaluation, exercices en salle, retours sur les travaux d'inter-session
- Évaluation sommative : quizz final et présentation du projet réalisé
- Questionnaire d'évaluation des compétences acquises
- Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation

ACCESSIBILITÉ DE LA FORMATION

- EduGroupe met en place un ensemble de dispositifs pour accueillir, accompagner et adapter ses formations aux personnes en situation de handicap (PSH).
- Notre référent(e) handicap se tient à votre disposition au 01.71.19.70.30 ou par mail à referent.handicap@edugroupe.com pour tout besoin d'aménagement, afin de vous offrir la meilleure expérience possible.

CONTENU DU COURS

1. JOUR 1 - Séquence 1 à 6 (7 heures)

2. Prémabule (0h30)

- Tour de table
- Présentation des objectifs de la formation, du planning et des modalités d'évaluation

3. Séquence 1 (2h30)

- Introduction générale à la stratégie RSE, ISO 26000, ODD
- Impulsion de la démarche, Réputation, sentiment d'appartenance
- Diagnostic RSE existant externe et interne
- Matrice de simple matérialité (matérialité d'impact)
- Identification des signaux faibles
- Identification des Parties prenantes (cartographie)
- 💡 *Activité : Illustration sur un cas pratique*

4. Séquence 2 (0h30)

- Calcul d'un SROI, document Thésaurus Bercy

5. Séquence 3 (1h)

- Techniques de mobilisation
- Accompagnement au changement
- 💡 *Activité : Illustration sur un cas pratique*

6. Séquence 4 (1h15)

- Méthodologie de définition d'un plan d'action selon les 7 principes de l'ISO 26000
- Stratégie de pivot
- 💡 *Activité : Illustration sur un cas pratique*

7. Séquence 5 (0h45)

- Communauté et développement local, identification des actions sociales, économiques et environnementales

8. Séquence 6 (0h30)

- Consignes de l'inter-session
- Lecture des documents de travail et échanges sur les livrables attendus
- Présentation des modalités de restitution du travail d'inter-session
- Présentation du planning du 2nd jour de formation

9. Séquence 7 : Inter-session (entre 1 et 3 mois)

- 💡 *Le stagiaire met en oeuvre les principes vus lors du 1er jour de formation à l'aide des documents fournis et réalise son diagnostic d'entreprise*
- 💡 *Le stagiaire passe le quizz de validation des acquis du jour 1 (auto-évaluation) - un minimum de 80% de bonnes réponses est attendus*
- 💡 *Le stagiaire prépare ses supports de présentation pour le 2nd jour de formation*
- 💡 *Le stagiaire envoie le travail réalisé en inter-session à son formateur 2 semaines avant le 2nd jour de formation*
- 💡 *Nota : le formateur se tient à disposition des stagiaires par mail pour répondre à leurs interrogations pendant l'inter-session. Un point visio de 15 minutes sera fait avec chaque stagiaire à mi-arcours de l'inter-session pour s'assurer du bon respect des consignes et des délais*

10. JOUR 2 - Séquence 8 à 12 (7 heures)

11. Séquence 8 (3h30)

- Rappel des notions vues en Jour 1 (remobilisation)
- Présentation par les stagiaires de leur analyse de leur diagnostic (échanges et identification des pistes d'amélioration)

12. Séquence 9 (1h)

- Outils, évaluation, suivi
- Rendre compte de la démarche, rapport RSE
- 💡 *Activité : Illustration sur un cas pratique*


13. Séquence 10 (1h)

- Définir sa stratégie de communication
- Alliances, partenariats, se mettre en réseau, choix d'un réseau, benchmark des labels RSE
- 💡 *Activité : Illustration sur un cas pratique*

14. Séquence 11 (0h45)

- Loi Pacte
- Système de management intégré

15. Séquence 12 (0h45)

- Bilan oral des 2 journées de formation et de l'inter-session
-  *Quiz final de validation des compétences*
- Questionnaire de satisfaction

16. Détail des dates de formation

- Formation à distance : 23 juin + 22 juillet // 20 août + 23 septembre // 29 octobre + 26 novembre
- Formation en présentiel - Paris : 12 mai + 17 juin // 05 juin + 07 juillet // 26 août + 30 septembre // 29 septembre + 28 octobre // 27 octobre + 27 novembre // 24 novembre + 17 décembre // 15 décembre 2026 + 18 janvier 2027
- Formation en présentiel - Saint-Denis de la Réunion : 02 juillet + 25 août // 17 septembre + 27 octobre