EduGroupe
Accompagner pour réussir

Handicap, agir en entreprise

Référence : **RSE005** Durée : **1 jour (7 heures)** Certification : **Aucune**

Connaissances préalables

- Aucun prérequis

Profil des stagiaires

- Managers, RH, Référents handicap, collaborateurs impliqués dans l'intégration ou l'accompagnement de personnes en situation de handicap

Objectifs

- Identifier les problématiques liées à la situation de handicap
- Faciliter l'intégration en entreprise des salariés

Certification préparée

- Aucune

Méthodes pédagogiques

- Mise à disposition d'un poste de travail par stagiaire
- Remise d'une documentation pédagogique numérique pendant le stage
- La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de réflexions et de retours d'expérience
- Le suivi de cette formation donne lieu à la signature d'une feuille d'émargement

Formateur

- Consultant-formateur expert en Ressources Humaines et inclusion

Méthodes d'évaluation des acquis

- Quiz interactif de validation des connaissances
- Mise en situation avec feedback
- Autoévaluation des compétences acquises
- Attestation des compétences acquises envoyée au stagiaire
- Plan d'actions individuel : "Ce que je peux mettre en place dès demain"
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

Contenu du cours

1. Matin (3h30) – Comprendre le handicap et ses enjeux en entreprise

- Objectif : Identifier les problématiques liées à la situation de handicap
- Définitions et représentations du handicap (loi 2005, les 5 grandes familles de handicap)
- Handicap visible / invisible : impacts en entreprise
- Représentations sociales et stéréotypes : prise de conscience
- Le cadre légal et les obligations de l'employeur (DOETH, RQTH, aménagements raisonnables)
- Les enjeux d'une politique inclusive : performance, QVT, éthique
- 💡 *Méthodes pédagogiques : Icebreaker sur les représentations (photolangage, quiz, mots-clés) ; Apports courts et contextualisés ; Étude de cas anonymisée : difficultés rencontrées par un salarié ; Échanges en groupe : freins, ressources et idées reçues*

2. Après-midi (3h30) – Favoriser l'intégration et l'autonomie en entreprise

- Objectif : Faciliter l'intégration en entreprise des salariés
- Le parcours d'un salarié en situation de handicap (du recrutement au maintien dans l'emploi)
- Les acteurs ressources : médecin du travail, référent handicap, AGEFIPH, Cap Emploi…
- Les bonnes pratiques d'accueil et d'intégration
- Adapter sans discriminer : communication, poste, rythme, outils
- Coopération avec l'équipe : favoriser l'inclusion par la pédagogie et le collectif
- Méthodes pédagogiques : Atelier : « 10 actions concrètes pour une intégration réussie » ; Jeu de rôle : accueillir un collaborateur en situation de handicap ; Co-construction d'une charte de bonnes pratiques inclusives ; Mise en situation : analyser une demande d'aménagement

Notre référent handicap se tient à votre disposition au 01.71.19.70.30 ou par mail à referent.handicap@edugroupe.com pour recueillir vos éventuels besoins d'aménagements, afin de vous offrir la meilleure expérience possible.