

La diversité et l'égalité dans l'entreprise

Référence : **RSE006**

Durée : **1 jour (7 heures)**

Certification : **Aucune**

Connaissances préalables

- Aucun prérequis

Profil des stagiaires

- Managers, Responsables RH, Référents diversité/égalité, Représentants du personnel, Encadrants

Objectifs

- Proposer un cadre multidisciplinaire (sociologie, droit, GRH, psychosociologie) de prévention, d'analyse et de résolution des situations de discrimination dans l'entreprise et pour l'accès à l'emploi

Certification préparée

- Aucune

Méthodes pédagogiques

- Mise à disposition d'un poste de travail par stagiaire
- Remise d'une documentation pédagogique numérique pendant le stage
- La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de réflexions et de retours d'expérience
- Le suivi de cette formation donne lieu à la signature d'une feuille d'émargement

Formateur

- Consultant-formateur expert en Ressources humaines et diversité

Méthodes d'évaluation des acquis

- Quiz de validation des acquis (questions multidisciplinaires)
- Grille d'analyse de situation (outil transmis)
- Fiche pratique : "Que faire face à une discrimination ?"
- Plan d'action individuel : "Ce que je peux améliorer dans ma pratique"
- Attestation des compétences acquises envoyée au stagiaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

Contenu du cours

1. Matin (3h30) – Comprendre les discriminations dans leur complexité

- Identifier les mécanismes individuels et systémiques de discrimination
- Articuler les regards sociologique, juridique et psychosocial

2. Diversité et discriminations : de quoi parle-t-on ?

- Approche sociologique : Normes sociales, représentations, biais implicites
- Approche sociologique : Typologie des discriminations (directes, indirectes, systémiques)
- Approche sociologique : Intersectionnalité : croisement des critères (âge, genre, origine, handicap, etc.)

3. Le cadre juridique : droits et devoirs

- Approche juridique : Cadre légal français (Code du travail, Loi Égalité, CNIL, Défenseur des droits)
- Approche juridique : 25 critères de discrimination reconnus par la loi
- Approche juridique : Obligations de l'employeur, preuves, sanctions, jurisprudence

4. Étude de cas pratiques (analyse croisée)

-  *Cas issus d'expériences réelles*
-  *Lecture sociologique, juridique, managériale*
- Débriefing en groupe : repérage, cadrage, premières pistes de réponse
- Méthodes : Quiz d'ouverture, cartographie des représentations, mini-débats, analyse collective de situations

5. Après-midi (3h30) – Agir en entreprise : prévenir et traiter les discriminations

- Outiller les participants pour prévenir et gérer les situations de discrimination
- Construire des réponses à la fois éthiques, juridiques et managériales

6. Outils RH et psychosociaux de prévention

- Processus RH à risque (recrutement, évolution, sanction, etc.)
- Biais cognitifs : comment les détecter et les contourner
- Améliorer les pratiques (anonymisation, entretien structuré, diversité des panels)

7. Réagir face à une situation de discrimination

- Détection, signalement, écoute : posture du manager / RH
- Procédure de traitement interne
- Travailler avec les acteurs relais : référents, CSE, médecine du travail, juristes

8. Construire une culture d'égalité

- Charte, plan d'action diversité, label égalité
- Animation d'ateliers de sensibilisation
- Suivi et évaluation des actions

9. Atelier de synthèse : "Diagnostiquer une situation et proposer un plan d'action"

-  *Étude de cas ou mise en situation (au choix selon le groupe)*
-  *Travail en sous-groupes : analyse multidisciplinaire*
-  *Présentation croisée et feedback formatif*

Notre référent handicap se tient à votre disposition au [01.71.19.70.30](tel:0171197030) ou par mail à referent.handicap@edugroupe.com pour recueillir vos éventuels besoins d'aménagements, afin de vous offrir la meilleure expérience possible.