

Principes et enjeux de la responsabilité sociale, sociétale et environnementale de l'entreprise

Référence : **RSE009**

Durée : **1 jour (7 heures)**

Certification : **Aucune**

Connaissances préalables

- Aucun prérequis

Profil des stagiaires

- Dirigeants, cadres, responsables d'équipe, responsables RH, QSE ou toute personne porteuse d'une démarche RSE

Objectifs

- Prendre en compte les enjeux urgents sociétaux, sociaux et environnementaux dans son activité.
- Piloter une démarche socialement responsable

Certification préparée

- Aucune

Méthodes pédagogiques

- Mise à disposition d'un poste de travail par stagiaire
- Remise d'une documentation pédagogique numérique pendant le stage
- La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de réflexions et de retours d'expériences
- Le suivi de cette formation donne lieu à la signature d'une feuille d'émargement

Formateur

- Consultant-formateur expert en RSE

Méthodes d'évaluation des acquis

- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
- Attestation des compétences acquises envoyée au stagiaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

Contenu du cours

1. Matin (3h30) – Comprendre les enjeux et poser les bases d'une démarche RSE

- Objectif : Saisir l'urgence des enjeux et structurer une réponse adaptée

2. Qu'est-ce que la RSE ? Pourquoi maintenant ? (1h15)

- Définition selon l'ISO 26000
- Les 3 piliers : environnement, social, gouvernance
- Crise écologique, fractures sociales, attentes des parties prenantes
- Obligations (CSRD, DPEF) et dynamiques volontaires
- 💡 *Méthodes : Icebreaker "Quelle urgence me parle le plus ?" ; Vidéo brève + discussion ; Quizz interactif*

3. Identifier les enjeux RSE de mon activité (1h15)

- Analyse d'impacts : activité / filière / territoire
- Parties prenantes internes et externes
- Cartographie des enjeux prioritaires (matrice de matérialité simplifiée)
- 💡 *Méthodes : Atelier : Cartographier les parties prenantes ; Outil : trame de matrice de matérialité à remplir ; Partage entre pairs par secteur d'activité*

4. Construire un socle d'engagement (1h)

- Identifier ses valeurs et son impact souhaité
- Définir une raison d'être et une ambition RSE
- Fixer un cadre éthique et mobilisateur
- 💡 *Méthodes : Travail individuel puis binôme : formuler sa raison d'être ou un engagement ; Feedback collectif ; Apport structuré : grille des champs d'engagements RSE*

5. Après-midi (3h30) – Piloter concrètement une démarche socialement responsable

- Objectif : Mettre en œuvre, structurer et suivre une stratégie RSE pragmatique

6. Mettre en place une démarche RSE (1h15)

- Étapes clés : diagnostic > plan d'action > pilotage
- Mobiliser les équipes : sensibiliser, embarquer, co-construire
- Exemples concrets de TPE, PME, ETI
- 💡 *Méthodes : Atelier : les 7 étapes d'une démarche RSE (jeu de cartes ou reconstitution) ; Étude de cas : PME industrielle, commerce de proximité, ou ESS ; Débrief collectif*

7. Mesurer et communiquer sa démarche (1h)

- Indicateurs RSE : quantitatifs, qualitatifs, narratifs
- Reporting, labels, indicateurs alignés sur les ODD
- Communication responsable : sincérité, transparence, impacts
- 💡 *Méthodes : Analyse d'un reporting ou d'un label connu (Lucie, B Corp, Engagé RSE...) ; Grille "mon indicateur utile" ; Apport structuré sur la communication non greenwashing*

8. Plan d'action personnel et clôture (1h15)

- 💡 *Élaborer un micro-plan d'action en lien avec son activité*
- 💡 *Identifier ses freins, ressources et premiers leviers*
- 💡 *Partage d'engagements entre pairs*
- 💡 *Méthodes : Remplissage d'un canevas "Mon plan d'action RSE en 3 priorités" ; Présentation croisée 2 par 2 ; Quiz final + autoévaluation + ressources à emporter*

9. Livrables / supports remis aux participants :

- Trame de matrice de matérialité simplifiée
- Guide pratique "Éviter le greenwashing"
- Fiche synthèse des enjeux RSE prioritaires par secteur
- Fiche synthèse ISO 26000

Notre référent handicap se tient à votre disposition au [01.71.19.70.30](tel:01.71.19.70.30) ou par mail à referent.handicap@edugroupe.com pour recueillir vos éventuels besoins d'aménagements, afin de vous offrir la meilleure expérience possible.