

Devenir Référent Santé et Sécurité au Travail

Référence : **SST001**

Durée : **5 jours (35 heures)**

Certification : **Aucune**

Connaissances préalables

- Aucun prérequis nécessaire

Profil des stagiaires

- Tout salarié désigné par l'employeur pour s'occuper des activités de protection et de prévention des risques professionnels dans l'entreprise (obligation issue de l'article L.4644-1 du Code du travail)

Objectifs

- Maîtriser la réglementation en matière de santé et de sécurité au travail
- Identifier les rôles des acteurs internes et externes majeurs de la prévention des risques professionnels
- Contribuer à l'évaluation de la conformité réglementaire en Santé Sécurité et QVT afin de prévenir les atteintes à la santé au travail des salariés en appliquant les exigences essentielles d'un socle réglementaire
- Identifier les situations pouvant affecter la santé sécurité et QVT des salariés afin d'alimenter le document unique d'évaluation des risques de l'entreprise à l'aide d'outil (recueil de faits, grille de cotation)
- ettre en œuvre et suivre des plans d'actions dans le but de réduire les risques professionnels auxquels sont exposés les salariés en favorisant les mesures de prévention (prévention primaire)

Certification préparée

- Aucune

Méthodes pédagogiques

- Alternance : apports théoriques, exercices pratiques, ateliers de groupe, illustrations (supports visuels, vidéo), mises en pratique
- Supports : livret stagiaire, grille de cotation, modèle DUERP, plan d'action

Formateur

- Formateurs experts de la Santé et Sécurité au Travail (auditeurs certifiés ISO45001, IPRP, etc.). Ils s'appuient sur leur expérience de consultants et auditeurs pour enrichir la formation de retours d'expérience

Méthodes d'évaluation des acquis

- Participation et réalisation d'exercices et de quiz tout au long de la formation
- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
- Attestations des compétences acquises et de fin de stage adressée à chaque participant

Contenu du cours

1. JOUR 1 - Séquences 1 à 3 (7h)

2. Préambule (0h30)

- Tour de table, présentation des objectifs de la formation, du planning et des modalités d'évaluation. Echanges sur les attentes des participants

3. Séquence 1 (2h) : Expliquer les notions liées à la santé et sécurité au travail

- Définitions (accident du travail, situation dangereuse, presqu'accident, dangers, risques, document unique, responsabilités, prévention, protection, faute...)
- Obligations de l'employeur et des salariés
- Présentation des 9 principes de prévention
- Focus sur l'accidentologie (coût, statistiques, pyramide de Bird, formalités à suivre par l'employeur et par les employés...)
- Les enjeux de la SST
- Principaux risques en entreprise

4. Séquence 2 (3h) : Lister les principales obligations santé et sécurité au travail

- Le Code du Travail (responsabilité civile, pénale, droit d'alerte, droit de retrait)
- Présentation de la quatrième partie du code du travail « Santé Sécurité au Travail »
- Règlement intérieur
- Lieux de travail
- Equipements de protection collective et individuelle
- Analyse de risques
- Information, Formation, Sensibilisation
- Accueil sécurité, supervision des sous-traitants et des intérimaires
- Contrôles et vérifications réglementaires
- Plan de continuité d'activité
- Que faire en cas d'urgence ...

5. Séquence 3 (1h30) : Identifier les outils permettant de faire de la prévention au quotidien et leur lien avec la réglementation

- Accueil sécurité
- Analyse des risques et Document Unique
- Registres et documents de prévention
- Plan de prévention
- Protocole sécurité (chargement/déchargement)
- PPSPS
- Briefing d'équipe
- Remontées terrain
- Causerie
- Visite terrain
- Formation
- Communication

6. JOUR 2 - Séquences 4 à 7 (7h)

7. Séquence 4 (2h) : Expliquer les fondamentaux sur les Risques Psychosociaux et la Qualité de Vie et Conditions de Travail

- Définitions (définitions des termes liés à la Qualité de Vie et des Conditions de Travail et aux Risques Psychosociaux)
- Chiffres clés
- Législation et réglementations applicables
- Focus Loi santé 2021, PRST 5 : prévention primaire
- Présentation des 9 clés de la QVCT face aux 6 principaux risques : identifier les enjeux humains, économiques et juridiques : causes et conséquences des RPS et de la QVCT
- Cartographie et rôle des différents acteurs

8. Séquence 5 (1h30) : Définir les méthodes/instances d'animation de la démarche QVCT

- Intégrer les risques liés à la Qualité de Vie et Conditions de travail dans le Document Unique
- Lister les moyens de prévention
- La notion de droit à l'erreur
- Les étapes pour déployer une démarche QVCT - de la création d'un comité QVCT à l'expérimentation

9. Séquence 6 (1h30) : Décrire les rôles et responsabilités SST (acteurs internes et externes)

- L'employeur
- Les encadrants de proximité
- Les salariés
- Le service HSE
- Le CSE et la CSSCT
- Le service de santé au travail
- Les IPRP

10. Séquence 7 (2h) : Réaliser une matrice des responsabilités SST de votre entreprise

-  *Lister les tâches Santé Sécurité au Travail de votre entreprise*
-  *Nommer les acteurs*
-  *Allouer le rôle pour chaque tâche et chaque acteur avec la méthode RACI*
-  *Mesurer le niveau de compétence SST de chaque acteur identifié*

11. JOUR 3 - Séquences 8 à 11 (7h)

12. Séquence 8 (1h30) : Identifier les enjeux de la veille réglementaire

- Pourquoi effectuer une veille légale et réglementaire
- Différences entre les notions d'applicabilité et de conformité réglementaire
- Identification des exigences légales
- Analyse de conformité
- Présentation d'un panel d'outils disponibles (sources de veille, outils...)

13. Séquence 9 (2h) : Définir la méthode de veille réglementaire

- Planifier - Définition des objectifs et du périmètre de veille, Organisation interne liée à la veille, Planification de la veille réglementaire
- Réaliser - Proposition d'architecture du référentiel, Sélection et analyse des textes
- Vérifier - Présentation du rôle du comité de veille, Suivi du périmètre de veille et des évolutions réglementaires
- Agir - Définition du plan d'actions pour se mettre en conformité, Suivi des indicateurs de veille (taux de conformité, taux d'évaluation, taux d'avancement du plan d'actions)

14. Séquence 10 (1h30) : Construire l'ossature pour l'évaluation de la conformité SST de votre entreprise

- 💡 *Création du modèle de référentiel réglementaire SST*
- 💡 *Analyse de textes*
- 💡 *Information et implication des acteurs concernés*

15. Séquence 11 (2h) : Identifier les risques

- 💡 *Chasse aux risques*
- 💡 *Lien avec les obligations réglementaires SST étudiées lors des séquences 2, 4, 9 et 10*
- 💡 *Identification de mesures de prévention adaptées en fonction des situations*

16. JOUR 4 - Séquences 12 à 15 (7h)

17. Séquence 12 (1h30) : Identifier les enjeux liés à l'accidentologie

- Rappel des définitions (accident du travail, situation dangereuse, presqu'accident) et des règles liées à l'accidentologie
- Méthode de déclaration des événements indésirables
- Enregistrer et suivre les événements indésirables

18. Séquence 13 (2h) : Analyser qualitativement les incidents et accidents

- Etape 1 : Mettre en place un groupe d'analyse
- Etape 2 : Recueillir les informations sur les circonstances de l'accident
- Etape 3 : Déterminer les causes de l'accident (causes racines)
- Etape 4 : Choisir les actions correctives et réaliser le plan d'action
- Etape 5 : S'assurer de la mise en œuvre des actions
- 💡 *Activité : mise en pratique*

19. Séquence 14 (1h30) : Analyser les événements indésirables SST : Employer les méthodes des 5M et des 5 pourquoi

- Analyse des événements indésirables déclarés
- Recherche des causes racines par la méthode des 5M puis des 5 pourquoi à partir de plusieurs exemples et d'exercices de mise en pratique

20. Séquence 15 (2h) : Analyser les accidents : Appliquer l'analyse approfondie par la méthode de l'arbre des causes

- Analyse des accidents
- 💡 *Recherche des causes racines par la méthode de l'arbre des causes à partir de plusieurs exemples et d'exercices de mise en pratique*

21. JOUR 5 - Séquences 16 à 19 (7h)

22. Séquence 16 (2h) : Réaliser le Document unique

- Rappel réglementaire
- Notions et définitions
- La typologie des risques INRS et les autres risques/typologies de risques
-  *Méthodologie et exercices de mise en pratique : analyse des risques*
- Présentation d'exemples de document unique et de grille de cotation
- Documenter les observations
- Révision et mise à jour

23. Séquence 17 (1h30) : Alimenter le document unique

- Lien entre les exercices de chasses aux risques réalisés lors de la séquence 11 et leur intégration dans le document unique
-  *Intégrer les évènements indésirables et les accidents du travail : mise en pratique*
- Focus sur la prévention primaire

24. Séquence 18 (2h30) : Formaliser les plans d'actions au fil de l'eau

- Formalisation du plan d'action SST
- Formalisation du plan d'actions de prévention issu du Document unique : le PAPRIPACT
- Formalisation du plan d'action issu de la veille réglementaire
- Pilotage des plans d'action
- Intégration de l'efficacité des actions suivies

25. Séquence 19 (1h) : Conclusions

- Bilan oral de la formation
-  *Quizz final de validation des compétences*
- Questionnaire de satisfaction

Notre référent handicap se tient à votre disposition au [01.71.19.70.30](tel:01.71.19.70.30) ou par mail à referent.handicap@edugroupe.com pour recueillir vos éventuels besoins d'aménagements, afin de vous offrir la meilleure expérience possible.