

Mise en place d'une démarche RSE

Référence : **RSE001**

Durée : **2 jours (14 heures)**

Certification : **Aucune**



Connaissances préalables

- 1-Avoir des notions sur le développement durable et la RSE
- 2-La lecture de la norme ISO 26000, en amont de la formation, est fortement conseillée

Profil des stagiaires

- Toute personne impliquée dans la démarche de responsabilité sociétale de son organisation

Objectifs

- A l'issue de la formation RSE le stagiaire sera capable de comprendre les principes directeurs du développement durable et de la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) et d'identifier les pistes d'actions individuelles et collectives
- Comprendre les principes et les enjeux du Développement durable et de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)
- Maîtriser les grands principes de la norme ISO 26000
- Panorama des référentiels relatifs à la responsabilité sociale et environnementale
- Acquérir une méthodologie permettant d'élaborer puis de piloter une démarche RSE
- Savoir identifier et impliquer les parties prenantes
- Mettre en place des indicateurs de développement durable et en mesurer les bénéfices
- Permettre le suivi et l'amélioration des performances

Certification préparée

- Aucune

Méthodes pédagogiques

- 6 à 12 personnes maximum par cours, 1 poste de travail par stagiaire
- Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique pendant le stage
- La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques et de réflexions

Formateur-rice

- Consultant-Formateur expert RSE - Responsabilité sociétale

Méthodes d'évaluation des acquis

- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
- Attestation des compétences acquises envoyée au stagiaire
- Attestation de fin de stage adressée avec la facture

Contenu du cours

1. JOUR 1 de la formation de la mise en place d'une démarche RSE

-

2. Introduction générale à la stratégie RSE, Iso 26000, ODD, impulsion de la démarche, Réputation, sentiment d'appartenance, Diagnostic RSE existant externe et interne, signaux faibles, identification des Parties prenantes

-

3. Identification des aides à la RSE, prévision d'un cadre budgétaire, calcul d'un SROI, document Thésaurus Bercy

-

4. Mobilisation des équipes, des parties prenantes externes

-

5. Élaboration du plan d'action établi sur les 7 principes, 2 enjeux, 7 piliers RSE, stratégie de pivot

-

6. Communauté et développement local identification des actions sociales, économiques et environnementales

-

7. JOUR 2 de la formation de la mise en place d'une démarche RSE

-

8. Outils, évaluation, suivi, rendre compte de la démarche, rapport RSE

-

9. Stratégie de communication, alliances, partenariats, se mettre en réseau, choix d'un réseau, benchmark des labels RSE

-

10. Loi Pacte, Système de management intégré, Conclusion

-

Notre référent handicap se tient à votre disposition au [01.71.19.70.30](tel:01.71.19.70.30) ou par mail à referent.handicap@edugroupe.com pour recueillir vos éventuels besoins d'aménagements, afin de vous offrir la meilleure expérience possible.